

# odoo

## Le magazine

03 septembre 2024



odoo

# CAP Intégration

En 2025, Odoo franchit un cap ambitieux : le recrutement de 2 500 nouveaux collaborateurs en une seule année. Cet objectif, annoncé par notre CEO Fabien Pinckaers, s'inscrit dans notre stratégie de croissance qui vise à doubler notre effectif pour dépasser les 5 000 employés et atteindre 1 milliard d'euros de chiffre d'affaires d'ici fin 2026.

## Un changement considérable

Notre fonctionnement interne va donc être fortement impacté. Tout d'abord, tous les mois, de nouveaux collègues viendront renforcer nos équipes. Afin de les accueillir dans de bonnes conditions, l'équipe RH et les managers sont fortement mobilisés.

Côté culture d'entreprise, des ateliers seront mis en place pour redéfinir nos repères. L'idée c'est de continuer à avancer dans la même direction, même en grandissant.



*L'équipe Odoo, une famille qui ne cesse de grandir.*

Chez Odoo, on tient à ce que chacun comprenne et partage nos valeurs.

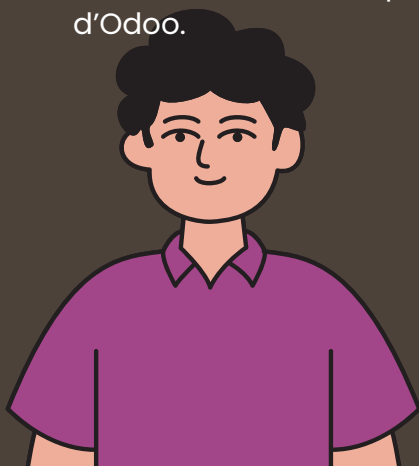
N'oublions pas notre processus interne qui va être renforcé. Les équipes IT, RH, logistique, et bien d'autres vont devoir adapter leurs outils et méthodes pour faire face à cette croissance. Des solutions flexibles et durables seront donc mises en place pour assurer le bon fonctionnement de l'élargissement de notre équipe.

## Grandir, oui. Mais grandir ensemble

L'arrivée de ces 2 500 collègues est une opportunité unique de renforcer notre expertise collective et notre cohésion. "Mon conseil serait qu'à mesure que l'écosystème se développe, nous soyons capable de maintenir le genre d'amitié, de plaisir et de joie que nous avons dans la communauté Odoo". exprime Gregory Mader, intégrateur Open Source.

## TOUT LE MONDE EST PASSÉ PAR LÀ !

Aujourd'hui nous mettons à l'honneur Clément, qui est passé de nouvelle recrue à expert dans le métier. Il aide maintenant les entreprises et les conseillers dans leur processus d'implémentation d'Odoo.



Chez nous, évoluer c'est possible : tout est fait pour aider chacun à se spécialiser et à progresser. Tout le monde peut alors apporter sa propre créativité ainsi que son expertise.

## À VOTRE IMAGINATION !

Du rire, de la cohésion et de l'apprentissage, mélangés à vos idées !

Nous comptons sur votre ingéniosité, pour trouver LA meilleure expérience d'intégration que nous allons faire vivre à nos nouvelles recrues.

Envoyez-nous vos meilleures idées par mail...

Un sondage sera fait afin d'élire notre grand gagnant !

Bonne chance à toutes et à tous

